



نشرة خاصة بمناسبة اليوم العالمي للمساواة في الأجور

تحتفل الأمم المتحدة اليوم الإثنين باليوم الدولي للمساواة في الأجر، والذي يوافق ١٨ سبتمبر من كل عام، ويمثل هذا اليوم الجهود طويلة الأمد نحو تحقيق المساواة في الأجر عن العمل المتساوي القيمة، كما أنه يُبنى على التزام الأمم المتحدة بحقوق الإنسان وضد جميع أشكال التمييز، بما في ذلك التمييز ضد النساء والفتيات. **استعراض واقع المساواة في الأجور في المجتمع الفلسطيني.**

كشفت دراسة حديثة أعدت لصالح معهد أبحاث السياسات الاقتصادية الفلسطينية "ماس" أن التمييز ضد المرأة عامل رئيسي في "فجوة الأجور بين الذكور والإناث" في فلسطين.

وأظهرت أن المعدل العام للأجور يبلغ حوالي ٨٥ شيكلاً يوميًا للذكور و ٥٦ شيكلاً للإناث، وترتفع هذه الفجوة بين الذكور والإناث في القطاع الخاص بمعدل (٨٤ شيكلاً للذكور و ٦٢ شيكلاً للإناث).

وأفادت أن الأجور في المنظمات غير الحكومية والدولية ٢٠٠ شيكل للذكور و ١٥٠ للإناث.

ونوهت الدراسة إلى أن تلك الفجوة تنخفض إلى شيكلين فقط في القطاع الحكومي (١١١ شيكلاً للذكور و ١٠٩ شواكل للإناث).

وأشارت إلى أن أكثر من ٣٠٪ من النساء العاملات يتقاضين أقل من الحد الأدنى للأجور، مقابل ١٦٪ للذكور، وأوضحت: "ترتفع النسبة في القطاع الخاص إلى ٥٦٪ للإناث و ٢٤٪ للذكور، فيما تضيق في المنظمات غير الحكومية والدولية لـ ١٦٪ من الإناث و ٣٪ للذكور".

وتابعت: "تصل نسبة الذين يتقاضون أقل من الحد الأدنى للأجور إلى مستوى قريب من الصفر في القطاع الحكومي، بنسبة ٢٪ للذكور و ٢.٥٪ للإناث".

وبيّنت الدراسة أن "المعدل العام للفجوة في الأجور بين الذكور والإناث تبلغ حوالي ١٥ شيكلاً لصالح الذكور".

تدخلات وزارة العمل لتحقيق المساواة في الأجور

حرصت وزارة العمل على تذليل الصعاب التي تقف عائقاً أمام تحقيق المساواة في الأجور وتسعى جاهدة لإزالة العقبات مهما كانت عسيرة والتي تحول دون حصول النساء على فرص وظروف العمل اللائقة ومنع استغلالهن في قضايا الأجور وساعات وظروف العمل التي كفلها القانون وذلك من خلال الآتي:



- تساهم الوزارة من خلال رئاستها للجنة الأجور الحكومية في وضع الأطر والسياسات التي تضمن حقوق العاملين في الحصول على أجور عادلة وتراعي المساواة بين الجنسين والمساواة بين الشرائح الأخرى في المجتمع للحصول على أجور متماثلة للعمل المتماثل.
- تتابع الوزارة من خلال فرق التفتيش مدى التزام أصحاب العمل بتنفيذ قانون العمل وضمان المساواة في الحقوق بين الجنسين.
- تقوم الوزارة من خلال الإدارة العامة للتفتيش وحماية العمل بتنفيذ لقاءات توعوية وإرشادية للعاملين من كلا الجنسين لتوعيتهم بظروف عملهم وتعريفهم بحقوقهم التي يضمنها لهم قانون العمل وإرشادهم للطرق التي يتحصلون بها على حقوقهم.
- تساهم الوزارة من خلال وحدة علاقات العمل بحل النزاعات العمالية وتحصيل الحقوق المالية المترتبة على صاحب العمل للعاملين من كلا الجنسين دون تفريق ، كذلك تتابع كافة الشكاوى العمالية وتعمل على حلها .
- الوزارة ومن خلال برامج التشغيل المؤقت وبرامج دعم المشاريع الصغيرة تنفذها من خلال الإدارة العامة لخدمات التشغيل ضمنت حق الباحثين عن عمل من كلا الجنسين للاستفادة من تلك البرامج وتقاضي الأجور يتم فيها على أساس المساواة بين كافة الشرائح الاجتماعية بما فيها النوع الاجتماعي، وتزيد وتتقص الأجور فقط طبقا لطبيعة العمل والمؤهل العلمي.
- تسعى الوزارة وبمساندة الحكومة من خلال علاقاتها الدولية والأممية لفك الحصار المفروض على قطاع غزة والذي يقف عائقا أمام الكثير من فرص التنمية التي تعمل الحكومة على تحقيقها والتي تنعكس على أداء الوزارة في محاربة كافة أشكال التمييز في العمل والأجور.

وزارة العمل

دائرة الدراسات والأبحاث

٢٠٢٣-٠٩-١٨

State of Palestine

Ministry of Labour

General Directorate for Planning and Developing
Institutional Performance

Studies and Research Department



دولة فلسطين

وزارة العمل

الإدارة العامة للتخطيط

وتطوير الأداء المؤسسي

دائرة الدراسات والأبحاث

رام الله - شارع الإرسال

تلفون: ٥-٨٢٠٩٥٨٢-٢٠٢

فاكس: ٥٨٠-٢٤٠٩٥٨٠-٢٠٢

Web: www.mol.ps

Email: mol@gov.ps

وزارة العمل - غزة: Facebook

غزة - شارع الثورة- المتفرع من شارع النصر

تلفون: ٠٨-٢٨٢٢٨٢١ - ٤/٩٣٢٩١٩٣-٢٨٢٢٨٢١

فاكس: ٠٨-٢٨٢٢٤٠٠